

# HR-Fachleute

Betriebliches HR Management

mit eidg. Fachausweis

inklusive Personalassistent/in



 **Avanti**  
KV Weiterbildungen

HR-Fachleute

## Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Kurzbeschrieb</b>	<b>4</b>
1.1	Das neue Konzept.....	4
1.2	Berufsbild .....	4
1.3	Positionierung .....	4
<b>2</b>	<b>Mögliche Teilnehmende</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Programm</b>	<b>5</b>
3.1	Übersicht.....	5
3.2	Stundentafel .....	6
3.3	Zulassungsbedingungen zur eidg. Berufsprüfung .....	6
<b>4</b>	<b>Angebot</b>	<b>7</b>
4.1	Zeitliche Struktur.....	7
4.2	Zeitliche Struktur.....	7
4.3	Investitionen.....	7
4.4	Ihre Karriere-Leiter .....	7
<b>5</b>	<b>Anmeldung und Kontakt</b>	<b>8</b>
5.1	So melden Sie sich an .....	8
5.2	Infoanlässe .....	8
5.3	Kontakt .....	8

Stand: 01.11.2017

## 1 Kurzbeschreibung

### 1.1 Das neue Konzept

Das neue Konzept besteht aus folgenden drei Bausteinen:

- Umfassendes Basismodul "Generalistenwissen Human Resources" (268 Lektionen)
- Vertiefungsmodule nach Fachrichtung als Praxistransfer (67 Lektionen)
- Prüfungstraining nach Fachrichtung (52 Lektionen)

Avanti KV Weiterbildungen führt das Basismodul und die Fachrichtung A "Betriebliches HR-Management" inkl. Prüfungstraining durch. Die Fachrichtungen B "Öffentliche Personalvermittlung und -beratung" und C "Private Personalvermittlung und -verleih" finden an Partnerschulen der KV Bildungsgruppe statt. Gerne beraten wir Sie persönlich. Nehmen Sie mit uns Kontakt auf.

### 1.2 Berufsbild

HR-Fachleute mit Fachrichtung Betriebliches HR-Management sind in privaten Unternehmen oder in öffentlich-rechtlichen Organisationen tätig. Sie arbeiten, je nach Unternehmensgrösse, als Generalisten oder als Spezialisten. In kleinen und mittleren Unternehmen tragen HR-Fachleute häufig die Verantwortung für alle HR-Belange. Zunehmend wird die HR-Arbeit auch geprägt durch die internationale Vernetzung und grenzüberschreitende Geschäftsaktivitäten.

### 1.3 Positionierung

Die eidgenössische Prüfung bezweckt, Fachkräften der Privatwirtschaft und der öffentlichen Verwaltung, die über gute Kenntnisse des betrieblichen Human Resource Management bzw. der Personalvermittlung, -beratung bzw. des -verleihs verfügen, den Erwerb eines Fachausweises zu ermöglichen.



<sup>1</sup> Das edupool-Diplom wird von HR Swiss anerkannt, wenn Sie zum Zeitpunkt der edupool-Prüfung zwei Jahre Berufserfahrung und ein eidgenössisches Fähigkeitszeugnis oder eine Matur nachweisen können.

## 2 Mögliche Teilnehmende

Der Lehrgang zur Berufsprüfung HR-Fachleute ist genau das Richtige für Sie, wenn Sie

- Mitarbeiterinnen rekrutieren, sie administrativ oder persönlich betreuen.
- Führungskräfte entlang des gesamten Mitarbeitenden-Zyklus in den zentralen HR-Prozessen Gewinnung, Arbeitsgestaltung, Beurteilung, Personalentwicklung, Honorierung und Trennung unterstützen.
- sich fundierte Kompetenzen im HR aneignen wollen, um sich für qualifizierte HR-Funktionen zu empfehlen.
- die eidgenössische Berufsprüfung erfolgreich bestehen und damit Ihren Marktwert steigern wollen.

## 3 Programm

### 3.1 Übersicht

Die Ausbildung umfasst folgende Teile:

- 1) Basismodul: Generalistenwissen Human Resources
- 2) Vertiefungsmodule Betriebliches HR-Management: Praxistransfer und handlungsorientierte Anwendung im Human Resources Management
- 3) Prüfungstraining

Lehrgang Berufsprüfung HR Fachleute		Prüfungstraining
April bis April	Mai bis Juni	August und September
Basismodul: Generalistenwissen Human Resources	Vertiefungsmodule nach Fachrichtungen: Vernetzte Anwendung der Theorie in HR Praxissituationen	Training: Vorbereitung auf die eidg. Berufsprüfung

## 3.2 Stundentafel

<b>Theorie: Generalistenwissen Human Resources</b>	<b>272</b>
Kick off	4
Human Resources Management	60
Bildungssystem	4
Betriebswirtschaft	32
Honorierung	12
Volkswirtschaft/ Arbeitsmarkt	8
Sozialversicherungen	28
Betriebliches Gesundheitsmanagement	16
Recht/ Arbeitsrecht	36
Sozialpartnerschaft	8
Präsentationstechnik & Prüfungsmethoden	8
Kommunikation	24
Führung/ Psychologie	24
Information/ Netzwerkpfege	8
<b>Vertiefungsmodul Fachrichtung A «Betriebliches HR-Management»</b>	<b>67</b>
Gewinnung & Trennung	16
Beratung, Mitarbeitende, Vorgesetzte	16
Beurteilung, Entwicklung, Honorierung	16
Projektmanagement, Infrastruktur	19
<b>Total Fachausbildung</b>	<b>339</b>
Prüfungstraining	52
<b>Total Fachausbildung inkl. Prüfungstraining</b>	<b>391</b>

Nähere Informationen zu den Lerninhalten der einzelnen Module finden Sie unter: [www.avanti-kv.ch](http://www.avanti-kv.ch)

**Die Teilnehmenden sind selber für die Abklärung der Prüfungszulassung verantwortlich. Bitte beachten Sie dazu das entsprechende Abklärungsformular des Trägerverbands.**

## 3.3 Zulassungsbedingungen zur eidg. Berufsprüfung

Zur Berufsprüfung wird zugelassen, wer zum **Zeitpunkt der Prüfung** über folgende Vorbildung und Berufspraxis verfügt:

- ein eidgenössisches Fähigkeitszeugnis (EFZ), eine gymnasiale Maturität, eine Berufs- oder Fachmaturität, einen Handelsmittelschulabschluss oder einen gleichwertigen Abschluss und
- den Ausweis über die erfolgreiche Zertifikatsprüfung edupool.ch oder Personalassistent HRSE sowie zusätzlich den Nachweis über
- 4 Jahre Berufspraxis nach abgelegtem eidgenössischen Fähigkeitszeugnis oder gleichwertigem Abschluss, davon mindestens 2 Jahre HR-Praxis gemäss Berufsbild.

## 4 Angebot

### 4.1 Zeitliche Struktur

Der Lehrgang ist berufsbegleitend und beginnt jeweils im April. Er dauert rund ein Jahr und bereitet Sie auf die Berufsprüfung im **September des Folgejahres** vor. Den genauen Stundenplan erhalten Sie zu Beginn des Lehrgangs.

### 4.2 Zeitliche Struktur

	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
09.00 – 12.15							
17.30 – 20.45							

Zusätzlich findet in der Vertiefungsrichtung A ein ganztätiges Seminar zum Thema Projektmanagement an einem Freitag und Samstag statt.

Der Lehrgang startet an einem Mittwoch mit der Einführung um 13:30 Uhr.

### 4.3 Investitionen

Neben dem zeitlichen Aufwand fallen natürlich auch Kosten an. Die Übersicht über die Studienkosten und die verschiedenen Ratenzahlungsmöglichkeiten finden Sie im Dokument «Termine und Preise» auf unserer Webseite im Downloadbereich.

### 4.4 Ihre Karriere-Leiter

#### weiterführende Angebote

- Eidg. FA  
Sozialversicherung
- Nachdiplomstudium  
HR-Management NDS HF

#### vorgelagerte Angebote

- Sachbearbeiter/in  
Personalwesen
- Sachbearbeiter/in  
Sozialversicherung
- Kauffrau / Kaufmann



#### Ihre Weiterbildung

Eidg. FA Human Resources

## 5 Anmeldung und Kontakt

### 5.1 So melden Sie sich an

Bitte melden Sie sich möglichst frühzeitig an, denn die Teilnehmerzahl ist beschränkt. Das Anmeldeformular ist auf unserer Webseite für Sie bereitgestellt. Unsere allgemeinen Vertragsbestimmungen sind integraler Bestandteil der Anmeldung.

### 5.2 Infoanlässe

Wir führen regelmässig öffentliche Informationsanlässe durch. Die aktuellen Daten publizieren wir unter [www.avanti-kv.ch](http://www.avanti-kv.ch).

### 5.3 Kontakt

Gerne beraten wir Sie oder beantworten Ihre Fragen. Nehmen Sie mit uns Kontakt auf:



<b>Administration</b>	<b>Marina Klein</b>
Telefon	058 310 15 12
Telefax	058 310 15 01
E-Mail	<a href="mailto:marina.klein@avanti-kv.ch">marina.klein@avanti-kv.ch</a>
Internet	<a href="http://www.avanti-kv.ch">www.avanti-kv.ch</a>
Studienleitung	Michel Nippel

**Anfragen zur Zulassung Berufsprüfung:**

**HRSE  
Human Resources Swiss Exams  
Hans-Huber-Strasse 4  
Postfach 1853  
8027 Zürich**

Sachbearbeitung	Noemi Kehl
Telefon	044 283 45 48
E-Mail	<a href="mailto:info@hrse.ch">info@hrse.ch</a>
Internet	<a href="http://www.hrse.ch">www.hrse.ch</a>

Schön, wenn wir Sie weiterbringen!